

**CAHIER DES CHARGES  
ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT  
VILLE DE FALAISE  
Mai 2011**

La Ville de Falaise a lancé une procédure de recrutement pour le poste de directeur des services éducatifs, conformément à l'annonce jointe.

La Ville de Falaise souhaite être accompagnée pour ce recrutement. Selon la procédure adaptée des marchés publics, cette prestation mise en concurrence se scinde en deux lots.

**Article 1 : les lots**

**1<sup>er</sup> lot – Formation des cadres**

Une demi- journée de formation sur site, à destination de cinq directeurs et du responsable des ressources humaines, aux techniques de l'entretien de recrutement qui aura pour objectifs :

- Apprendre à identifier les compétences d'un candidat,
- Savoir mesurer la motivation d'un candidat,
- Faire le bon choix entre plusieurs candidats (reconnaître la personne la plus adaptée au poste à pourvoir),

Pour cela, le contenu de la formation devra comprendre, a minima, toutes les techniques d'un tel entretien :

- les étapes,
- les bonnes attitudes d'écoute,
- les bonnes questions et la reformulation,
- le repérage des compétences (y compris comportementales), des motivations et du potentiel du candidat,
- la rédaction de la synthèse,
- la répartition des rôles entre les différents recruteurs,
- etc.

**2<sup>nd</sup> lot – Evaluation de deux ou trois candidats**

1) Evaluation

Evaluation et diagnostic de deux ou trois candidats pré retenus conformément au profil recherché sous différents angles, notamment (non exhaustif) :

- o Analyse du parcours professionnel
- o Analyse de la personnalité et du profil
- o Analyse des compétences managériales (stratégique et opérationnelle)

Vous définirez les modalités de l'évaluation ainsi que son contenu.

2) Restitution

Lors d'un rendez-vous, vous restituerez les résultats des analyses détaillées, fournirez un avis circonstancié de chaque candidat et les hiérarchisez.

## **Article 2 : date et modalité de remise des offres**

Les offres détaillées (contenu de la formation, profil du formateur, modalité et contenu de l'évaluation des candidatures, techniques utilisées, prix, etc.) devront être remises pour le 16 mai dernier délai, à Eric BURNOUF, place Guillaume le Conquérant, BP 58 14700 FALAISE ou par messagerie électronique (eric.burnouf@falaise.fr)

La demi-journée de formation devra avoir lieu avant le 6 juin 2011

Le résultat de l'évaluation remise avant le 30 juin 2011

## **Article 3 : critères de sélection de l'offre**

Pour chaque lot, les critères de sélection seront :

40% pour le prix

60% pour la partie technique répartie :

40% pour les délais

40% pour le contenu de la formation et le profil du formateur (lot 1) et pour les modalités et contenu de l'évaluation (lot 2)

20% pour les autres critères techniques